

●オークラ情報システム株式会社

所在地 丸亀市中津町 1515 番地

業種 情報サービス業

事業概要 ソフトウェア開発(調査、分析、設計、製造)

コンピュータシステムの運用、保守

パッケージソフトの製造、販売

従業員数 67 人 (男性 45 人、女性 22 人)

育児休業取得期間 令和 5 年 3 月～4 月に 9 日間取得

【今回のインタビューは、オークラ情報システム株式会社 IT ソリューション部課長代理の大浦さんと育児休業取得者の今井さんにお話をしました】

○育児休業を取得したきっかけについて

【取得者：今井さん】

今回生まれたのは 1 人目の子どもでした。里帰り出産で、妻と子どもは 1 か月ほど実家で過ごしていましたが、こちらに戻って来た時に生活が成り立つのか分からず不安もあったため、妻と相談して、一緒に新しい生活に慣れていこうと考え、育児休業を取得しました。

○育児休業を取得した感想

【取得者：今井さん】

子どもとゆっくり向きあう時間が取れたので、育児休業を取得して良かったです。取得期間が一週間程度だったので、今思い返すともう少し取得すれば良かったと思いました。

○職場内でのフォローについて

【課長代理：大浦さん】

当社では、女性の育休取得者も多いため準備しやすい環境があり、男性従業員の場合でも女性従業員同様に、育児休業の準備をスムーズに進めることができました。また、社内アンケートでは、当社は大倉工業グループの中でも比較的有給休暇を取得しやすいという調査結果もあり、育児休業に関しても取得しやすい環境だと思います。

今井さんの取得後には、他の男性従業員



(左から、IT ソリューション部課長代理 大浦さん、育児休業取得者 今井さん)

も育児休業を取得したので、いいきっかけになったと思います。

〇ワーク・ライフ・バランス推進、働きやすい職場環境づくりのために行政からどのような支援があればいいと思うか

【課長代理：大浦さん】

初めてお父さんになるという時に、どうしたらいいんだろうと不安になる方も多いと思うので、講座などの支援があればいいなと思います。

また、企業側としては、他社ではどういう方法で男性の育児休業を推進しているのか気になります。行政から他社の具体的な取組方法やフォローなどの情報を発信していただければ、より働きやすい職場環境づくりの参考になるのではないのでしょうか。

（取材を終えての感想）

オークラ情報システム株式会社さんでは、今井さんが初めての男性の育児休業の取得者ということでしたが、今井さんの取得後に他の男性従業員の方も育児休業を取得したということを知り、嬉しく思いました。

これまで男性の育児休業取得の前例がなかった職場で取得することは勇気がいることかもしれませんが、その一歩によって他の従業員の方の取得も促され、より良い職場環境づくりにもつながると感じます。

お忙しい中取材に応じてくださり、ありがとうございました。